



CHƯƠNG TRÌNH HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023

Thời gian: Từ 9 giờ 00, thứ Năm, ngày 21 tháng 12 năm 2023.

Địa điểm: Hội trường - Trường Đại học Công nghệ Miền Đông,
khu phố Trần Hưng Đạo, TT Dầu Giây, Thống Nhất, Đồng Nai

Thành phần: Toàn thể CB-GV-NV

Dẫn chương trình: Uyên Phương

Thời gian	Nội dung	Người thực hiện
8:30 - 9:00	Văn nghệ	Các thầy, cô được phân công
9:00 - 9:05	Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu	MC
9:05 - 9:10	Thông qua danh sách Đoàn chủ tịch, thư ký và mời Đoàn chủ tịch, thư ký làm việc	MC
9:10 - 9:20	Hiệu trưởng phát biểu	BGH, Đoàn Chủ tịch
9:20 - 9:30	Công đoàn báo cáo	Chủ tịch Công đoàn, Đoàn Chủ tịch
9:30 - 9:40	Khen thưởng Công đoàn viên xuất sắc	MC, Chủ tịch Công đoàn, Lễ tân, Công đoàn viên được khen thưởng
9:40 - 10:10	Thảo luận	Đoàn Chủ tịch điều hành
10:00 - 10h15	Đoàn Chủ tịch kết luận, thư ký thông qua biên bản	Đoàn Chủ tịch, thư ký
10h15	Bế mạc	MC

KẾ HOẠCH

Tổ chức Hội nghị người lao động năm 2023

Nhà trường tổ chức Hội nghị người lao động năm 2023 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

- Hội nghị được tổ chức nhằm:
 - + Tổng kết, đánh giá các hoạt động, việc triển khai chính sách, phúc lợi đối với người lao động.
 - + Tạo sự gắn kết trong toàn thể CB-GV-NV của MIT Uni.
 - + Lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của người lao động.
 - + Khen thưởng công đoàn viên xuất sắc.
- Chương trình tổ chức đúng quy định, trình tự pháp luật.
- Chương trình tạo không khí gắn gũi, ấm áp giúp kết nối, gắn kết toàn thể người lao động.

II. Thời gian, địa điểm:

Thời gian: 9h00, ngày 21/12/2023

Địa điểm tổ chức: Hội trường, Trường Đại học Công nghệ Miền Đông.

III. Thành Phần tham dự

Toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên.

IV. Nội dung: theo nội dung chương trình đính kèm

V. Phân công nhiệm vụ

1. Phòng Hành chính – Nhân sự

- Lập, ban hành kế hoạch tổ chức và chương trình cụ thể;
- Đảm bảo an ninh, trật tự trong ngày tổ chức chương trình;
- Dự thảo báo cáo tổng kết;
- Đặt tiệc;
- Dự trù kinh phí.

2. Công đoàn

- Chủ trì, điều hành Hội nghị
- MC chương trình; Lập kịch bản chi tiết;
- Báo cáo tổng kết liên quan đến Công đoàn;



- Chủ trì công tác khen thưởng Công đoàn viên;
 - Chuẩn bị tài liệu phục vụ Hội nghị;
 - Văn nghệ phục vụ Hội nghị.
- 3. Phòng Công nghệ thông tin – Cơ sở vật chất**
- Mua trái cây, kẹo; Chuẩn bị đĩa để trái cây, kẹo.
 - Bố trí bàn, ghế;
 - Chuẩn bị nước uống;
 - Dọn dẹp vệ sinh trước và sau Hội nghị;
 - Chuẩn bị sân khấu, âm thanh, ánh sáng, khay lễ tân;
 - In giấy khen, các tài liệu Hội nghị;
 - Trục âm thanh.
- 4. Trung tâm Tuyển sinh – Truyền thông**
- Truyền thông trước, trong và sau hội nghị;
 - Thiết kế backdrop, thư mời; Giấy khen.
- 5. Các đơn vị**
- Thông tin, huy động CB-NV-GV tham dự hội nghị.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Hội nghị người lao động năm 2023. Hiệu trưởng yêu cầu các đơn vị căn cứ vào nội dung công việc được phân công chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện.

Tổng duyệt chương trình và kiểm tra các công việc vào lúc 16h00 ngày 20/12/2023.

Trân trọng./

Nơi nhận:

- Các đơn vị thuộc Trường;
- BCH CĐCS;
- Lưu: HC-NS.



HIỆU TRƯỞNG

PGS.TS. PHẠM VĂN SONG

BÁO CÁO
MỘT SỐ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2023

Trong năm 2023, với sự nỗ lực của toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên, Trường đạt được một số kết quả cụ thể như sau:

1. Công tác hướng nghiệp, tuyển sinh

- Công tác đi trường nguồn: 117 trường THPT (tháng 01 đến tháng 06), 69 trường THPT (tháng 10 đến tháng 12), tổng cộng 186 trường.
- Số lượng tuyển sinh: 796 sinh viên tất cả các hệ đào tạo; 68 học viên cao học Luật Kinh tế. Đến nay, tổng số người học là 2127 người.
- Về tương tác trên các kênh thông tin của Trường:
 - + Website tăng được 50.000 người dùng mới truy cập (Theo Google Analyst)
 - + Fanpage: duy trì 30-50 bài đăng/tháng. Số lượng tiếp cận: 354.024 người, lượt tương tác: 276.036 lượt, lượt theo dõi và thích trang mới: 2.028 lượt
 - + Tiktok: tăng từ 1.000 follow lên 12.000 người, gáp 12 lần.

2. Công tác mở ngành đào tạo mới

- Trong năm 2023, Trường đã mở mới 05 ngành đại học nhằm đáp ứng nhu cầu người học của tỉnh Đồng Nai và Vùng Đông Nam bộ, trong đó có những ngành phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội của tỉnh như Ngôn ngữ Trung Quốc, Digital Marketing, Điều dưỡng.
- Trong năm 2023, Trường cũng đã mở 01 ngành thạc sĩ Luật Kinh tế; Mở 01 ngành chuyên khoa 1 Tổ chức quản lý dược. Trường cũng đã hoàn tất hồ sơ mở ngành thạc sĩ Dược lý và dược lâm sàng trình Bộ Giáo dục và Đào tạo.
- Trường cũng đã xây dựng Đề án mở mã ngành mới phục vụ cho việc tuyển sinh trong năm 2024.

3. Công tác phát triển nhân sự

- Trường có 157 cán bộ, giảng viên, trong đó có 03 PGS.TS; 14 Tiến sĩ; 86 Thạc sĩ; 30 Đại học; 05 Cao đẳng; còn lại là 19 trình độ khác.
- Trong năm 2023, tuyển dụng 32 nhân sự (trong đó có 16 giảng viên, 01 cán bộ quản lý có trình độ từ thạc sĩ trở lên); Đã giải quyết thôi việc 11 nhân sự theo nguyện vọng.
- Trường tổ chức 01 lần tập huấn công tác kiểm định chất lượng giáo dục cho 58 nhân sự với tổng chi phí khoảng 126.000.000 đồng.
- Trường cử 03 nhân sự tập huấn chuyên sâu công tác kiểm định chất lượng với tổng chi phí là 12.000.000 đồng.
- Trường cử 01 nhân sự tập huấn công tác kế toán; 03 nhân sự tập huấn về pháp luật lao động.

4. Công tác phúc lợi, chăm lo đời sống người lao động

- Chi Phúc lợi sinh nhật cho CBCNV: 46.000.000 đồng.
- Chi Phúc lợi Hiếu/Hỷ cho CBCNV: 10.000.000 đồng.
- Chi Phúc lợi quà Tết Nguyên Đán cho CBCNV: 143.640.000 đồng
- Chi Li xì Tết đầu năm cho CBCNV: 10.000.000 đồng
- Chi Phúc lợi PVI Care: Tổng 86 nhân sự đã tham gia, với tổng giá trị: 201.866.362 đồng.
- Chi Phúc lợi khám sức khỏe định kỳ năm: Tổng giá trị 64.140.000 đồng.
- Chi Phúc lợi du lịch năm: 155.250.000 đồng.
- Chi đóng quỹ BHBB hàng tháng: 303.000.000 đồng.
- Chi chế độ thai sản cho CBCNV nữ nghỉ hưởng thai sản: 192.230.000 đồng.
- Chi Phúc lợi khác cho CBCNV: 270.500.000 đồng (Gồm: Ngày 08/03 cho CBCNV nữ; Ngày 01/6 cho CBCNV có con nhỏ dưới 15 tuổi; Ngày thành lập Trường 11/11; Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11).
- Thực hiện phúc lợi ăn trưa, phúc lợi đồng phục cho CBCNV.

5. Công tác nghiên cứu khoa học

1	Đề tài NCKH Cấp trường	14
2	Bài báo trong nước	4
3	Bài báo quốc tế	0
4	Bài báo cáo Hội thảo trong nước	5
5	Bài báo cáo Hội thảo quốc tế	1
6	Tổ chức Hội thảo khoa học	1
7	Đề tài NCKH đăng ký mới	26



6. Tăng cường công tác hội nhập quốc tế

- Vừa qua nhà trường đã ký văn bản hợp tác lâu dài với Trường Đại học Cheng Shiu - Đài Loan, Trường Đại học Masan - Hàn Quốc. Đặc biệt năm 2023 Trường đã ký hợp tác toàn diện với Trường Đại học Bắc Arizona - Hoa Kỳ (NAU), Tập đoàn Siemens - Đức, theo đó sẽ có 2 chương trình quốc tế được đào tạo tại Trường và được cấp song bằng của NAU và MIT Uni.

7. Công tác khen thưởng

- Tháng 03/2023, Trường vinh dự nhận được bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai về phong trào, thi đua yêu nước; Cá nhân PGS.TS. Phạm Văn Song – Hiệu trưởng, được nhận Bằng khen là điển hình tiên tiến của tỉnh Đồng Nai.
- Tháng 11/2023, Trường và 06 tập thể của Trường nhận được bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai nhân dịp kỷ niệm 10 năm thành lập Trường.
- Cá nhân là bà Nguyễn Thị Ngọc Huyền được nhận bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai cho thành tích xuất sắc trong hoạt động hè 2023.
- Đoàn Thanh niên – Hội sinh viên là điểm sáng trong công tác thi đua khen thưởng với nhiều thành tích được ghi nhận, cụ thể như sau:
 - + Bằng khen của Ban Chấp hành Tỉnh đoàn có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên trường học tỉnh Đồng Nai năm học 2022 -2023;

- + Nhận Cờ thi đua xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên trường học tỉnh Đồng Nai năm học 2022 -2023;
- + Bằng khen của Ban Chấp Hành Trung Ương Đoàn có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên trường học tỉnh Đồng Nai năm học 2022 -2023;
- + Bằng khen của Ban Chấp Hành Trung Ương Đoàn cho bà Nguyễn Thị Ngọc Huyền – Bí thư Đoàn trường; ông Võ Hiền Vinh – Phó Bí thư – Chủ tịch Hội Sinh viên trường có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên trường học tỉnh Đồng Nai năm học 2022 -2023;
- + Cờ thi đua viên xuất sắc dẫn đầu trong công tác Hội và phong trào Sinh viên năm học 2022 – 2023 của Ban Chấp hành Trung ương Hội Sinh viên Việt Nam;
- + Hội Sinh viên Trường Đại học Công nghệ Miền Đông đơn vị xuất sắc dẫn đầu trong công tác Hội và phong trào Sinh viên năm học 2022 – 2023.

Trên đây là Báo cáo của Trường Đại học Công nghệ Miền Đông.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- BTC Hội nghị NLĐ;
- Lưu HC-NS.



HIỆU TRƯỞNG

PGS. TS PHẠM VĂN SONG





CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC TỈNH ĐỒNG NAI
CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC
CÔNG NGHỆ MIỀN ĐÔNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

DỰ THẢO

Đồng Nai, ngày 18 tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2022 - 2023

I. Tình hình đội ngũ Nhà giáo và người lao động (NGNLD) tại đơn vị trong năm học 2022 - 2023

- Tổng số NGNLD: 85 công đoàn viên
- Biến động về số lượng/ chất lượng đoàn viên công đoàn trong năm học:
 - + Kết nạp mới bổ sung: 14 công đoàn viên
 - + Trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp gồm: 1 PGS, 7 Tiến sĩ, 28 Thạc sĩ, 28 Đại học, 21 trình độ khác.
- Đánh giá chung về đội ngũ:
 - + Toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên có lập trường tư tưởng vững vàng, trung thành với lí tưởng cách mạng, chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
 - + Cán bộ, giảng viên, nhân viên đều có ý thức, được tuyên truyền, học tập về triển khai Nghị quyết của Đảng, các chủ trương đổi mới của đất nước, của ngành giáo dục Việt Nam, của ngành giáo dục. Có ý thức về tác động của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, của xu hướng toàn cầu hóa và việc Việt Nam gia nhập các tổ chức quốc tế.
 - + Đời sống, thu nhập, việc làm ổn định: thu nhập trung bình của cán bộ, giảng viên, nhân viên là khoảng 10 triệu đồng/tháng
- Quan điểm chỉ đạo và các giải pháp của công đoàn trong việc triển khai có hiệu quả hoạt động công đoàn năm học 2022 - 2023.
 - + Toàn đơn vị là một khối thống nhất, làm việc theo quy chế dân chủ, phối hợp tốt cùng với chính quyền.
 - + Xây dựng quy chế làm việc của Ban chấp hành, Ủy ban kiểm tra công đoàn và quy chế phối hợp giữa Công đoàn và Hiệu trưởng.
 - + Ban Chấp hành xem xét giải quyết cũng như tổ chức đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện và rút kinh nghiệm sau mỗi hoạt động.



+ Cuối mỗi năm học tổ chức đánh giá thi đua đoàn viên công đoàn, tổ công đoàn và công đoàn trường theo đúng quy định.

II. Kết quả thực hiện công tác công đoàn năm học 2022 - 2023

Xác định công tác chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ cán bộ, NGNLD; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định là nhiệm vụ trọng tâm của công đoàn, do đó BCHCD thường xuyên giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CB – GV – NV, đã tổ chức những hoạt động chăm lo đời sống tinh thần – vật chất cho công đoàn viên; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong năm học 2022 - 2023 của đơn vị. Kết quả cụ thể:

+ Công tác hỗ trợ, trợ cấp, thăm hỏi: tổ chức thăm hỏi CDV có hiếu sự, hi sự, công đoàn viên ốm đau, thai sản 350.000/ CDV, tặng quà cho CDV nhân dịp Tết Dương lịch 200.000/ CDV, Tết Nguyên Đán 300.000/ CDV; Lễ 30/4, 1/5 với trị giá 200.000/ CDV; Tết Trung thu 200.000/ CDV; tổ chức họp mặt, liên hoan và tặng quà chúc mừng chị em nhà trường nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; thường xuyên được quan tâm từ việc vận động, tổ chức và tận dụng các nguồn thu, nguồn hỗ trợ phối hợp CD tổ chức sinh hoạt các ngày lễ lớn, các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, phối hợp với Nhà trường tổ chức tham quan du lịch tại Đà Lạt, phối hợp với Nhà trường tổ chức đi khám sức khỏe định kỳ; phối hợp Phòng HC-NS tổ chức thực hiện Ngày Hội Gia đình Việt Nam 28/6/2023.

+ Giúp đỡ NGNLD tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong cuộc sống, trong công tác, trong tư tưởng, tình cảm: Ban chấp hành cùng các tổ trưởng các tổ công đoàn và Đại diện công đoàn viên luôn lắng nghe, quan tâm, tư vấn, giúp đỡ NGNLD khi gặp khó khăn trong công tác, trong tư tưởng, tình cảm.

+ Các đề xuất và tác động trở lại của các tổ chức, đoàn thể, với các cơ quan quản lý khác nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng NGNLD một cách kịp thời: Tham mưu, tổ chức đối thoại giữa Nhà đầu tư, Ban giám hiệu và người lao động thực hiện đúng các chế độ về lương, phúc lợi đối với người lao động; xây dựng quỹ cho vay đối với công đoàn viên khó khăn; đề xuất danh sách khen thưởng con NGNLD có thành tích học tập giỏi/ xuất sắc năm học 2022-2023; kêu gọi, vận động sự ủng hộ của NGNLD cho “Quỹ vì Người nghèo tỉnh Đồng Nai”, kết quả đã nộp trực tiếp về “Quỹ vì Người nghèo tỉnh Đồng Nai” năm 2022 với số tiền 6.461.000; công đoàn phối hợp với Nhà trường tăng chế độ phúc lợi cho người lao động, phối hợp với Nhà trường tổ chức tiệc tất niên với chương trình bốc thăm trúng thưởng...

+ Việc góp phần thực hiện hiệu quả các chủ trương, đường lối chính sách của nhà nước, chính sách đặc thù của địa phương trong phạm vi quyền và lợi ích của NGNLD; kiến nghị đề xuất với BGH trong việc giải quyết các chế độ khen thưởng kịp thời, đúng mục đích trong các phong trào thi đua của nhà trường; giám

sát việc mua bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội và bảo hiểm tai nạn đúng quy định cho CB – GV – NV nhà trường.

+ Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phối hợp, chỉ đạo việc tổ chức Đại hội Công đoàn Cơ sở; Đại hội CNVC, Hội nghị người lao động: Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, phối hợp cùng Ban giám hiệu nhà trường tổ chức tốt Hội nghị người lao động vào cuối năm. Thông qua hội nghị này, lãnh đạo nhà trường có thể lắng nghe ý kiến góp ý của toàn thể giảng viên và công nhân viên; Công đoàn cũng đã tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Cơ sở đúng tiến độ đề ra. Thực hiện đúng chỉ tiêu của Công đoàn Ngành Giáo dục đề cử nhân sự tham Đại hội Công đoàn ngành.

III. Đánh giá chung

1. Những ưu điểm, khuyết điểm, tồn tại và hạn chế.

+ Những ưu điểm nổi bật:

- Đội ngũ CB, GV, NV nhà trường tiếp tục được nâng cao về tư tưởng, chính trị, luôn phấn đấu và tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, từng bước đạt chuẩn hóa và tích cực rèn luyện phẩm chất đạo đức nhà giáo và nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.
- Chấp hành nghiêm túc mọi chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, các nghị quyết, chỉ thị của công đoàn cấp trên, bám sát nhiệm vụ trọng tâm của CĐCS và Công đoàn Ngành cũng như của Tổng Liên đoàn.
- BCHCĐ có tinh thần trách nhiệm, nhiệt tình trong các hoạt động, luôn đoàn kết, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của NGNLĐ. Mặc dù bận công tác chuyên môn nhưng vẫn cố gắng hoàn thành công tác của công đoàn.
- Công đoàn viên đoàn kết, gắn bó xây dựng đơn vị, đa số tích cực tham gia các phong trào và các hoạt động từ thiện, nhân đạo.
- Đời sống vật chất, tinh thần của công đoàn viên ngày càng được cải thiện.
- BCHCĐ có sự liên kết và giữ mối quan hệ hài hoà giữa Ban giám hiệu và CĐV trong công đoàn.
- Tổ chức tốt các hoạt động bề nổi như thể thao, văn nghệ, tọa đàm, tham gia các hội thi đạt kết quả cao.
- Kịp thời chăm lo, bảo vệ quyền lợi của NGNLĐ như: chế độ phúc lợi, thăm hỏi kịp thời CĐV ốm đau, hoạn nạn, hiếu hỉ về tinh thần cũng như vật chất theo chế độ quy định.
- Trong năm học có tổ chức hoạt động sơ kết, tổng kết hoạt động công đoàn theo đúng qui định, đảm bảo chế độ thông tin báo cáo và thực hiện tốt các tiêu chuẩn xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.
- Thực hiện tốt công tác dân chủ hóa trong trường học, triển khai thực hiện tốt các cuộc vận động lớn của ngành Giáo dục, cuộc vận động

DỤC
C.H
ĐOÀN
NGH
ÔNG

học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Giải quyết kịp thời những vướng mắc của đoàn viên.

+ Khuyết điểm:

Bên cạnh những ưu điểm trên, hoạt động công đoàn của trường vẫn còn một số tồn tại sau:

- BCHCD về nghiệp vụ công tác công đoàn còn một số hạn chế. Hầu hết thành viên trong BCH phải kiêm nhiệm nhiều vị trí, chưa có cán bộ chuyên trách công tác công đoàn.
- Các hoạt động công đoàn tổ chức chưa được phong phú.
- Một số công đoàn viên chưa nêu cao tinh thần tự giác trong công việc.
- Hoạt động của UB kiểm tra công đoàn chưa đều.
- Số lượng CDV ở các tổ chưa đồng đều về giới tính, độ tuổi.

+ Nguyên nhân:

Chủ quan:

- BCH làm công tác kiêm nhiệm không được qua các lớp đào tạo, có nhiều thay đổi nhân sự trong nhiệm kỳ.
- Một số thành viên BCH CD chưa phát huy hết khả năng của mình trong công việc.
- Nhận thức và tinh thần trách nhiệm của một số công đoàn viên chưa cao.

Khách quan:

- Do đa số các công đoàn viên còn trẻ, đời sống, thu nhập chưa ổn định nên thời gian dành cho các hoạt động phong trào của nhà trường bị hạn chế.
- Do tình hình số lượng người lao động chưa thực sự ổn định, còn có nhiều biến động (thường xuyên thay đổi công tác) do đó còn nhiều hạn chế trong các hoạt động cũng như ảnh hưởng đến việc phân chia tổ công đoàn. Đồng thời do tính chất công việc đặc thù của từng phòng ban nên việc chia tổ công đoàn còn vướng nhiều khó khăn.
- Kinh phí, cơ sở vật chất phục vụ cho các hoạt động còn gặp nhiều khó khăn.
- Một số hoạt động của công đoàn ngành triển khai chưa phù hợp với môi trường Đại học.

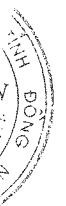
2. Bài học kinh nghiệm.

Để đạt được các thành tích trên, CĐCS Trường đại học Công nghệ Miền Đông đã rút ra những bài học kinh nghiệm sau:

- Cần nắm vững đường lối, chính sách, chế độ; vận dụng đúng, phù hợp các văn bản pháp quy để tham mưu với Chi bộ, Ban Giám hiệu và đề ra các biện pháp hoạt động hợp lý.

- Sự chỉ đạo của Chi bộ, CĐ cấp trên, sự phối kết hợp giữa Nhà trường và công đoàn, giữa công đoàn và các đoàn thể trong nhà trường đóng vai trò quan trọng quyết định sự tồn tại và phát triển của công đoàn.
- Tăng cường công tác thi đua để đánh giá đúng và kích thích hoạt động cũng như hoàn thành tốt nhiệm vụ của NGNLD.
- Tăng cường các hoạt động có thể gây quỹ để việc tổ chức các hoạt động công đoàn dễ dàng hơn.
- Thực hiện tốt hơn nữa công tác phối hợp, tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, học hỏi kinh nghiệm làm việc ở đơn vị bạn.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**





CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC TỈNH ĐỒNG NAI
CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC
CÔNG NGHỆ MIỀN ĐÔNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 09.-BC/CĐCS

Đồng Nai, ngày 18 tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

Về việc kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện hợp đồng lao động, nội quy, quy chế làm việc và vấn đề khiếu nại, tố cáo trong xét thi đua khen thưởng năm học 2022-2023

Thực hiện Nghị định 149/2018/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc,

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trường Đại học Công nghệ Miền Đông (CĐCS) báo cáo kết quả kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện hợp đồng lao động, nội quy, quy chế làm việc năm học 2022-2023 như sau:

1. Tình hình thực hiện hợp đồng lao động, nội quy, quy chế liên quan trực tiếp đến quyền lợi và nghĩa vụ người lao động:

- Tình hình ký kết Hợp đồng lao động: 100% người lao động được ký Hợp đồng lao động.

- Tình hình thực hiện Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm Y tế cho người lao động: 100% người lao động thực hiện Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm Y tế.

- Chế độ lương, nâng lương, nâng bậc, thưởng: thực hiện theo Luật lao động và quy định của Trường.

- Chế độ thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi: thực hiện theo Luật lao động và quy định của Trường, người lao động được nghỉ bù khi làm việc vào giờ nghỉ, ngày nghỉ.

- Các chế độ phúc lợi cho người lao động: thông qua CĐCS hoặc trực tiếp Nhà trường hỗ trợ:



- + Hỗ trợ sinh nhật 500.000/ người
- + Hỗ trợ ốm đau, nằm viện: 300.000 → 1.000.000 đ/ trường hợp.
- + Hỗ trợ người lao động có hiếu sự, hỉ sự: 500.000 đ/trường hợp.
- + Tặng quà, thưởng cho người lao động nhân dịp lễ tết: tết Dương lịch, tết Nguyên Đán, Quốc tế phụ nữ 8/3, lễ 30/4 và 1/5, Quốc tế thiếu nhi (tặng quà cho con người lao động), Tết Trung thu, Quốc khánh 2/9, Kỉ niệm ngày Thành lập Trường và ngày nhà giáo Việt Nam 20/11, ngày phụ nữ Việt Nam 20/10.

Nhà trường quan tâm lắng nghe ý kiến, tâm tư của người lao động: lãnh đạo thường xuyên gặp gỡ người lao động, lắng nghe ý kiến, quan tâm đến các đề xuất, kiến nghị của người lao động thông qua cuộc họp CĐCS.

Với vai trò giám sát tình hình thực hiện hợp đồng lao động, nội quy, quy chế làm việc năm học 2022-2023, CĐCS khẳng định Nhà trường đã thực hiện đúng hợp đồng lao động, nội quy, quy chế liên quan, có nhiều hoạt động chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, giảng viên, nhân viên, tạo điều kiện thuận lợi cho CĐCS hoạt động.

2. Tình hình khiếu nại, tố cáo trong xét thi đua khen thưởng:

Nhà trường rất quan tâm đến việc xét thi đua khen thưởng hằng năm và đã thực hiện đúng quy chế đã đề ra. Kết quả: không có khiếu nại, tố cáo nào trong việc xét thi đua khen thưởng năm học 2022-2023.

3. Một số đề xuất, kiến nghị:

- Tạo điều kiện hơn nữa cho cán bộ, giảng viên, chuyên viên học tập, nâng cao trình độ chuyên môn.

- Xem xét tăng lương phù hợp để cải thiện cuộc sống, giúp người lao động gắn bó, cống hiến hơn nữa cho Nhà trường.

- Xem xét hoàn chỉnh bộ máy tổ chức, nhất là ở các Khoa, tổ bộ môn.

Trên đây là dự thảo báo cáo về việc kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện hợp đồng lao động, nội quy, quy chế làm việc năm học 2022-2023 của Công đoàn cơ sở Trường Đại học Công nghệ Miền Đông. Kính trình Hội nghị./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**





CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC TỈNH ĐỒNG NAI
CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC
CÔNG NGHỆ MIỀN ĐÔNG

Số:01-BC/UBKT-CĐCS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày 18 tháng 12 năm 2023

DỰ THẢO

BÁO CÁO

VỀ VIỆC KIỂM TRA CHẤP HÀNH ĐIỀU LỆ

CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM NĂM 2023

1. Kiểm tra việc tổ chức phổ biến, triển khai các Chỉ thị, Nghị quyết và quy định của Công đoàn ngành:

Ban Chấp hành đã luôn kịp thời và nghiêm túc chỉ đạo, phổ biến, triển khai các Nghị quyết và các Chỉ thị, Nghị quyết, Quy định của Công đoàn ngành đến cán bộ, đoàn viên và công nhân viên chức lao động bằng các hình thức như: triển khai học tập trong các cuộc họp; bảng tin công đoàn, tổ chức các hội thi, buổi tuyên truyền, ...

2. Việc thực hiện chế độ sinh hoạt công đoàn, chế độ thông tin báo cáo hoạt động công đoàn và việc công khai tài chính công đoàn:

Chế độ sinh hoạt của Ban Chấp hành, cơ bản được bảo đảm và duy trì. Các cuộc họp Ban chấp hành đều được ghi chép vào sổ theo dõi; việc ghi chép biên bản đã thể hiện được ý kiến phát biểu của từng người và ý kiến kết luận của người chủ trì; sau cuộc họp có thông báo kết luận để triển khai thực hiện.

Công tác công khai tài chính đã được thực hiện bằng việc báo cáo công khai trong các cuộc họp Ban Chấp hành với các nội dung như: trình dự toán thu chi kinh phí công đoàn hàng năm với của Công đoàn ngành; duyệt báo cáo tài chính, tình hình thu chi tài chính công đoàn...

Tất cả các khoản chi đều có hoá đơn, phiếu thu chi, đúng mục đích.

3. Việc xây dựng và thực hiện các quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra công đoàn và quy chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn với chính quyền cùng cấp; việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở:

Công đoàn đã xây dựng được các quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra và có chương trình phối hợp với Chính quyền; đồng thời, chỉ đạo cấp dưới xây dựng quy chế hoạt động.

Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở được Công đoàn đặc biệt quan tâm.

4. Công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn.

Công đoàn đã quan tâm chú trọng đến công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn. Kết nạp 100% CDV mới vào tổ chức công đoàn, luôn giữ vững danh hiệu: Công đoàn vững mạnh.

5. Việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn:

Ban chấp hành Công đoàn đã quan tâm chỉ đạo thực hiện việc kiểm tra chấp hành Điều lệ; Ủy ban kiểm tra đã giúp cho Ban chấp hành xây dựng chương trình kiểm tra hàng năm. Các cuộc kiểm tra đều được thể hiện bằng biên bản kiểm tra. Nội dung kiểm tra đã bám sát chỉ đạo hướng dẫn của Công đoàn ngành và phù hợp tình hình thực tế của ngành. Không có đồng chí nào vi phạm điều lệ, quy chế, quy định đoàn viên công đoàn, qui chế chuyên môn. Ngoài ra, các đoàn viên còn chấp hành tốt và thực hiện nghiêm túc các Điều lệ, Nghị quyết cũng như quy định của Công đoàn.

6. Đánh giá chung:

Tuy còn một số tồn tại như: một số công đoàn viên chưa tích cực xây dựng hoặc tham gia hoạt động của công đoàn; một số cuộc họp không ghi rõ ngày giờ họp, thành phần tham dự, tên người vắng, nhận thức về quyền lợi của một số ít người lao động hạn chế, thiếu tinh thần đấu tranh phê bình và tự phê bình.

Việc công khai tài chính thực hiện khá tốt, nhìn chung công đoàn đã chấp hành tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các hoạt động đã bám sát chỉ đạo định hướng của cấp trên và vận dụng sáng tạo vào tình hình thực tiễn của ngành, cơ sở; khẳng định và phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành các mục tiêu phát triển của ngành. Hiện tại chưa thấy có biểu hiện vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam (trong những nội dung đã kiểm tra).

TM. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn